



Esta guía no partidista le ayudará a conocer las cuestiones clave que apoyan la igualdad de género para que pueda votar a candidatos que compartan sus valores.

Incluye preguntas de ejemplo para:

- Ayudarle a evaluar las posturas de los candidatos
- Hacer turnos de 14i< virtualTe

# CUANDO LAS MUJERES VOTAN, CAMBIAMOS LA CONVERSACIÓN.

Las voces de las mujeres tienen el poder de forjar el futuro.

Nuestros votos pueden orientar el discurso político hacia cuestiones que afectan a nuestras oportunidades económicas, nuestra educación, nuestras carreras profesionales... y nuestro futuro. Desde la defensa de la igualdad de género y los derechos reproductivos hasta la defensa de la igualdad de pago y el acceso a la

Nuestras decisiones en las urnas tienen el poder de abrir puertas para las futuras generaciones de mujeres. Como votantes informados, debemos apoyar a los candidatos que den prioridad al acceso equitativo a la educación, promuevan oportunidades para que todas las mujeres alcancen la seguridad económica y apoyen políticas que desmantelen las barreras para una sociedad diversa e inclusiva.

aquí al día de las elecciones, fomente la conversación en torno a las cuestiones que afectan a nuestras familias y comunidades. Haga las preguntas difíciles: ¿Cuál es la postura de nuestros candidatos en las cuestiones que importan a las mujeres?

Cuando las mujeres votan, cambiamos la conversación.

¡Hágase oír! Juntos, podemos construir el camino hacia un futuro más justo y equitativo para todos.

En solidaridad,



Gloria L. Blackwell  
Directora Ejecutiva,  
AAUW Action Fund



# DISCRIMINACIÓN POR MOTIVOS DE SEXO Y GÉNERO EN LAS ESCUELAS

Las elecciones de 2024 tendrán un impacto

la discriminación sexual en la educación. Las opiniones de los candidatos respecto al Título IX, la prevención de la violencia de género, la igualdad de oportunidades en los ámbitos académico y deportivo así como las políticas relacionadas con agresiones sexuales en los campus pueden dar lugar a cambios en la formulación, aplicación y cumplimiento de estas políticas.

Una educación de alta calidad es clave para mejorar la prosperidad económica y la igualdad de género. El acceso a una educación libre de discriminación, acoso y agresiones sexuales es esencial para que todos los estudiantes prosperen, especialmente las mujeres.

Aunque hemos progresado, los prejuicios y la discriminación en las escuelas persisten. El acoso y las agresiones sexuales siguen siendo escandalosamente frecuentes (y poco denunciados) en

los campus universitarios. Los derechos de los estudiantes LGBTQ+ están siendo atacados. Estos problemas repercuten en la capacidad de los estudiantes para aprender o para continuar con su educación.

Los estudiantes que son padres enfrentan desafíos únicos al equilibrar las responsabilidades familiares y académicas, lo que a menudo resulta en tasas más bajas de matriculación y

Los prejuicios de género ejercen una

las niñas y mujeres se distancien de las disciplinas de ciencias y matemáticas a lo largo de su educación. Esta tendencia limita sus oportunidades de formación y contribuye a la marcada subrepresentación de las mujeres, especialmente las de color, en los campos de la ciencia, la tecnología, la ingeniería y las matemáticas (STEM).

- ¿Qué papel debe desempeñar el gobierno para abordar los problemas sistémicos que contribuyen a la discriminación sexual en la educación?
- ¿Qué medidas defendería para abordar el problema de las agresiones la seguridad y el bienestar de todos los estudiantes?
- plenamente protegidos por el Título IX, en particular en lo que respecta a cuestiones como la discriminación, el acoso y el acceso a instalaciones y recursos adecuados en los centros educativos?
- universitarios que también son padres dispongan de los recursos y el apoyo adecuados para completar con éxito sus estudios?
- la participación y el éxito o las mujeres y las niñas, especialmente las estudiantes de color, en la educación en STEM?

La investigación demuestra que los  
el rendimiento académico y la retención.  
Aunque las mujeres han logrado avances en  
la educación superior, existen importantes  
brechas para las mujeres de color. Las  
mujeres negras y latinas obtienen títulos  
de cuatro años a tasas considerablemente  
más bajas que las mujeres blancas y  
están infrarrepresentadas en los puestos

A pesar de esta necesidad de inclusión,  
existe una creciente hostilidad hacia

abordar el tema de la diversidad. En  
junio de 2023, la Corte Suprema de EE.

Para muchos empleos, la educación superior no es solo una opción, es una necesidad. En la próxima década, se espera que más del 70 % de los puestos de trabajo en Estados Unidos requieran educación o capacitación postsecundaria.

A medida que aumentan los requisitos de formación para el empleo, también lo hacen los costos. El precio de la educación universitaria se ha más que duplicado en la última generación, y los saldos de deudas por préstamos estudiantiles han aumentado junto con él.

Los estadounidenses tienen ahora más de 1.7 billones de dólares de deuda pendiente por concepto de préstamos estudiantiles.

A pesar de los avances en la educación de las mujeres y de las leyes estatales y locales sobre igualdad salarial, la brecha salarial afecta a las mujeres de todos los orígenes, edades y niveles educativos.

En promedio, las mujeres que trabajan tiempo completo ganan alrededor de 84 centavos por cada dólar que se paga a los hombres que trabajan tiempo completo. La

# LICENCIAS FAMILIARES Y POR ENFERMEDAD CON GOCE DE SUELDO

Demasiados trabajadores estadounidenses se ven obligados a elegir entre un empleo, su salud o la salud de un ser querido

de su familia necesita cuidados.

Dado que las mujeres siguen siendo las principales cuidadoras de los niños y de los miembros ancianos de la familia, siguen soportando de forma desproporcionada el costo económico en materia de oportunidad que supone la falta de una licencia por maternidad, familiar o por enfermedad con goce de sueldo. Estados Unidos está por detrás de las demás

de las políticas de cuidados familiares.

maternidad/paternidad, familiar o por enfermedad con goce de sueldo están bien documentados y cuentan con un amplio

apoyo, pero la inmensa mayoría de los trabajadores de Estados Unidos sigue sin tener acceso a esta protección básica. La Ley federal de Licencia Familiar y Médica (FMLA) proporciona una licencia sin goce de sueldo protegida por el empleo; sin embargo, su promesa sigue estando fuera del alcance del 40 % de la mano de obra que actualmente no reúne los requisitos para la protección en virtud de la FMLA y que, de forma desproporcionada, está compuesta por trabajadores de color.

Además, casi 28 millones de trabajadores del sector privado en Estados Unidos (aproximadamente una quinta parte de la mano de obra) no tienen acceso a días de licencia por enfermedad con goce de sueldo.

- ¿Cree que todos los trabajadores de EE. UU. deberían tener acceso a los para cuidar a otras personas y atender necesidades médicas personales?
- ¿Apoyaría proyectos de ley para proporcionar a todos los trabajadores licencias con goce de sueldo por motivos familiares y médicos y días de enfermedad pagados, como la Ley FAMILY y la Ley de Familias Saludables?
- para el cuidado de niños. Para los que tienen acceso a una guardería en un centro, el costo medio supera los \$15,000 al año. ¿Cómo ampliaría el acceso a guarderías asequibles y de calidad para todas las familias?
- licencias con goce de sueldo a nivel federal? ¿Cómo superaría los obstáculos para promulgar políticas integrales de licencia con goce de sueldo?



tomen sus propias decisiones informadas sobre su vida reproductiva en función de sus propias creencias morales y religiosas, sin interferencia del gobierno.

Los derechos reproductivos y el acceso a los servicios de aborto son pilares fundamentales para promover la educación

# DERECHO AL VOTO

Nuestra democracia funciona cuando todos pueden participar plenamente.

Los funcionarios electos toman decisiones sobre cuestiones que nos afectan directamente a todos. Desde nuestras nóminas hasta la licencia con goce de sueldo, el acceso a la atención médica reproductiva y el acceso a la educación, nuestras vidas están en

Para generar un cambio real, debemos formar parte de la conversación, y la forma más poderosa que tenemos de expresar nuestra opinión es en las urnas. Sin embargo, el derecho al voto tiene una larga y tumultuosa historia. La protección de ese derecho (por el que muchas personas lucharon durante mucho tiempo)

continuos por suprimirlo niegan lo que

La libertad de voto no es una cuestión política, es un derecho constitucional. A

de EE. UU. en el caso los proyectos de ley de supresión del voto se extendieron por la nación afectando de forma desproporcionada a las personas de color, las mujeres, las personas discapacitadas, los jóvenes

orígenes, géneros y códigos postales tienen el mismo derecho al voto. La promesa plena de la democracia puede hacerse realidad promulgando políticas que promuevan unas elecciones seguras y accesibles para todos y haciendo frente a los reclamos infundados de fraude electoral. Dichas políticas incluyen la ampliación del registro en línea, el voto anticipado y el voto por correo.

- ¿Qué medidas apoyaría para ampliar el acceso al voto y proteger el derecho al voto de todos los ciudadanos que reúnan los requisitos?
- ¿Qué medidas tomaría para hacer frente a la desinformación sobre la integridad de nuestras elecciones y combatir la privación del derecho al voto?
- ¿Apoyaría un proyecto de ley para ampliar el acceso al voto y proteger el derecho al voto de todos los ciudadanos que reúnan los requisitos, como la Ley John R. Lewis para el Avance del Derecho al Voto?
- ¿Qué estrategias propone para promover el compromiso cívico, la educación de los votantes y las iniciativas de capacitación de los votantes?



